

Nieuwe Affectatie of Mutatie via artikel 31 van het DRP

Aandacht: Met artikel 31 kunnen personeelsleden die een TAO of een REA kregen, hun affectatie (benoeming) verplaatsen.

Nieuwe regeling vanaf schooljaar 2019-2020

Binnen Scholengroep Stroom is volgende procedure voor artikel 31 van toepassing:

De modaliteiten voor een nieuwe affectatie of mutatie zijn:

- Op het moment van de personeelsbeweging tewerkgesteld (via TAO of REA) zijn in de instelling waar de vacante betrekking zich bevindt.

én

- Sinds 1 februari van het vorig schooljaar tewerkgesteld zijn in de instelling waar de vacante betrekking zich bevindt.

Gaat in op 1 oktober.

- de oproep wordt in de eerste week van september verspreid. De kandidaten krijgen 14 kalenderdagen om te kandideren;
- de SGR raadpleegt de selectiecommissie van de SGE (zelfde als bij de personeelsbeweging) en de selectiecommissie van de SGE motiveert bij negatief advies;
- bij negatief advies wordt het personeelslid uitgenodigd door de RvB vóór deze een beslissing neemt;
- de RvB neemt een beslissing.

De scholengroep deelt de beslissing mee aan beide scholen en het personeelslid.

In geval er meerdere kandidaten zijn, wordt de kandidaat met de meeste dienstanciënniteit voorgedragen.

Artikel 31 van het Decreet betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs dd. 27 maart 1991 zegt:

"§ 1. Een personeelslid kan binnen dezelfde scholengroep een nieuwe affectatie krijgen in een vacante betrekking van het ambt waarin het vast benoemd is, voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld. ...

Een personeelslid kan, op zijn verzoek, worden gemuteerd in een vacante betrekking voor zover die betrekking, krachtens de reglementering ter zake, niet door re-affectatie of wedertewerkstelling moet worden toegewezen aan een personeelslid dat wegens ontstentenis van betrekking ter beschikking werd gesteld.

De betrekking kan bij wijze van affectatie of mutatie worden toegewezen aan het personeelslid dat in die betrekking werd gere-affecteerd.

§ 2. Voor de affectatie of mutatie van een leerkracht levensbeschouwelijk onderricht is de instemming vereist van de bevoegde instantie van de betrokken godsdienst, respectievelijk de bevoegde instantie van de niet-confessionele zedenleer.

§ 3. In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van onderwijzer, in één van de ambten van het beleids- en ondersteunend personeel, in het ambt van kinderverzorger, in het ambt van leermeester lichamelijke opvoeding, in het ambt van leermeester godsdienst of in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer, mits zijn akkoord een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in het ambt van kleuteronderwijzer, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kleuteronderwijzer.

In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van kleuteronderwijzer, in het ambt van leermeester lichamelijke opvoeding, in het ambt van leermeester godsdienst, in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer of in één van de ambten van het beleids- en ondersteunend personeel, mits zijn akkoord een nieuwe affectatie toewijzen in een vacante betrekking in het ambt van onderwijzer, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van onderwijzer.

§ 4. In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van onderwijzer, in één van de ambten van het beleids- en ondersteunend personeel, in het ambt van kinderverzorger, in het ambt van leermeester lichamelijke opvoeding, in het ambt van leermeester godsdienst of in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer, op zijn verzoek een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in het ambt van kleuteronderwijzer, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kleuteronderwijzer.

In afwijking van paragraaf 1 kan de raad van bestuur een personeelslid dat vast benoemd is in het ambt van kleuteronderwijzer in het ambt van leermeester lichamelijke opvoeding, in het ambt van leermeester godsdienst, in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer of in één van de ambten van het beleids- en ondersteunend personeel, op zijn verzoek een mutatie toewijzen in een vacante betrekking in het ambt van onderwijzer, op voorwaarde dat dit personeelslid beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van onderwijzer."