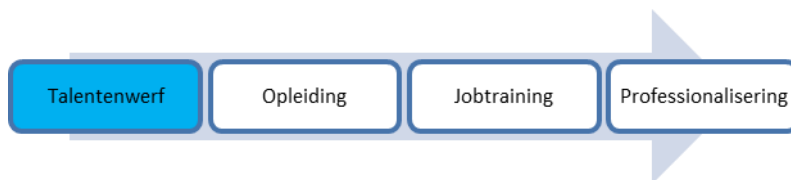


Talentenwerf 2022-2023

1. Situering

De talentenwerf maakt deel uit van het opleidingstraject leidinggevende als fase 1 van het professioneel continuüm. De talentenwerf dient als verkennende fase voor toekomstige leidinggevend en middenkaders. Het effect kan bevestigend of ontradend zijn. De talentenwerf behoort tot het HRM-beleid van de scholengroep.



Voorafgaande timing om te komen tot de talentenwerf in SGR Stroom editie 2022-2023:

- RvB: 28/10/2015
- STAF: 23/5/2016
- TOC: juni 2016
- CvD: juni 2016
- RvB: juni 2016

2. Doel van de talentenwerf

- Op het einde van de talentenwerf (1 schooljaar) deelnemers mogelijks een 'jeton' geven om de opleiding bij GO! Centraal te kunnen volgen het schooljaar erna.
- Rekruteren van iedereen die er aan denkt om eindverantwoordelijkheid van een instelling op zich te nemen en/of die het potentieel heeft om eindverantwoordelijkheid op zich te willen nemen (Directies en TIC).
- Deelnemers een realistische kijk geven op de job als leidinggevende. Ervaring laten opdoen en inzicht bieden of de job in een selectie- en bevorderingsambt tot de persoonlijke mogelijkheden behoort.

3. Toelating tot de talentenwerf

Een kandidaatstelling voor de talentenwerf betekent **niet** dat de kandidaat automatisch toegang krijgt tot de talentenwerf. Deelname aan de talentenwerf betekent ook **niet** dat de kandidaat automatisch toegang krijgt tot de opleiding bij GO! Centraal het schooljaar nadien. Er wordt voor beiden een selectiecommissie georganiseerd.

Volgende criteria worden vooropgesteld voor de talentenwerf:

- Slagen voor de toelatingsproef: assessment center en interview
- Verplichte aanwezigheid op alle opleidingsdagen
- Verplicht tijdig indienen van alle voorziene opdrachten binnen de talentenwerf
- de laatste evaluatie is geen onvoldoende
- Slagen voor het eindinterview met eindportfolio en zelfevaluatie rapport
- vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs om het ambt van (adjunct-) directeur/internaatbeheerder en hoofdopvoeder/technisch adviseur (coördinator)/coördinator CLB te kunnen uitoefenen (nodig om in aanmerking te komen voor een 'jeton' die leidt tot deelname aan de opleiding voor het betreffende ambt bij GO! Centraal)

De deelnemers dienen na afloop van de talentenwerf een eindportfolio in te dienen in combinatie met een zelfevaluatie rapport. Op basis hiervan en het afgelegde traject, is er een interview gepland met de selectiecommissie. Deze selectiecommissie beslist over het al dan niet afleveren van een positief eindrapport voor de talentenwerf én het toekennen van een 'jeton' die het mogelijk maakt zich in te schrijven voor de opleiding bij GO! Centraal. Het doorlopen van de talentenwerf is noodzakelijk om de opleiding bij GO! Centraal te kunnen aanvangen.

4. Toelating tot de opleiding bij GO! Centraal

De gestelde voorwaarden die gehanteerd worden om te kunnen starten aan de opleiding tot (adjunct-) directeur/internaatbeheerder en hoofdopvoeder/technisch adviseur (coördinator)/coördinator CLB bij GO! Centraal:

- a. De kandidaat bezit een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs om het ambt te kunnen uitoefenen, waarvoor hij of zij de opleiding wil volgen.
- b. De kandidaat heeft
 1. minimum 5 jaar dienstanciënniteit in het GO! of;
 2. minimum 5 jaar relevante ervaring in of met onderwijs of minimum 5 jaar ervaring als nascholer of;
 3. minimum 3 jaar relevante ervaring in leidinggeven in onderwijs gerelateerde contexten of;
 4. minimum 1 jaar ervaring als waarnemend directeur in het GO!.
- c. Elke kandidaat dient de documenten ter staving van punt a en b up te loaden op de site van GO! nascholing bij zijn/haar aanvraag tot deelname.

5. Inhoud talentenwerf

De talentenwerf bestaat uit (minimaal) 2 opleidingsdagen. Elke sessie bestaat uit een theoretisch gedeelte, een leeractiviteit en een moment van reflectie. De talentenwerf omvat naast de opleidingsdagen ook nog het assessmentcenter met interview, het eindportfolio met zelfevaluatie rapport en interview, en tussentijdse opdrachten. De kandidaten zijn vrijgesteld van lesopdracht gedurende de aanwezigheid op de samenkomsten van de talentenwerf.

De thema's die behandeld worden op de opleidingsdagen:

- Visie
- Sociale en communicatieve vaardigheden
- Leiderschap
- 'werken in team' en 'werken met een team'

Locatie opleidingsdagen en interviews (onder voorbehoud): centrale diensten Scholengroep Stroom, vergaderzaal eerste verdiep, Leon Spilliaertstraat 21, 8400 Oostende

6. Tijdslijn

- juni 2022: bekendmaking oproep talentenwerf
- 6 september 2022: infoavond Talentenwerf
- 22 (en 23) september 2022: (onder voorbehoud van wijzigingen): assessmentcenter
- 12 oktober 2022: interview en selectie van de kandidaten door de selectiecommissie
- oktober 2022: start van de talentenwerf
- paasvakantie 2023: einde talentenwerf
- 1^{ste} woensdag na paasvakantie: indienen eindportfolio, zelfevaluatie rapport en interview voor de selectiecommissie (19 april 2023, onder voorbehoud).
- begin mei 2023: de selectiecommissie levert het eindrapport (positief of negatief) af van de talentenwerf en een eventuele 'jeton' die toegang verleent tot de opleiding bij GO! Centraal.

7. Verloop en concrete timing

- I. Info avond over de talentenwerf: 6 september om 18h in de vergaderzaal van de centrale diensten van de Scholengroep (Leon Spilliaertstraat 21, Oostende). Op deze avond kan u meer toelichting krijgen rond het opleidingstraject en de toekomstperspectieven na de talentenwerf. Er is ook ruimte om vragen te stellen. Inschrijven voor deze infoavond kan door een mail te sturen naar annelies.taveirne@sterkescholen.be
- II. Kandideren voor de talentenwerf zelf kan ten laatste vóór 9 september 2022 via mail, gericht aan annelies.taveirne@sterkescholen.be en ad@sterkescholen.be.
Je krijgt een expliciete mail terug van goede ontvangst.
De kandidaatstelling omvat een CV en motivatiebrief die uiteenzet waarom je wil deelnemen aan de talentenwerf (Max. 2 x 3 A4's – geen bijlagen).
- III. Op basis van het CV en de motivatiebrief, ontvang je een uitnodiging voor het assessmentcenter. Het assessmentcenter is voorlopig ingepland op 22 (en eventueel 23) september 2022. Na afloop van het assessment center is er op woensdagnamiddag 12 oktober nog een interview gepland met de selectiecommissie.

- IV. 2 vormingsmomenten (onder voorbehoud van wijzigingen)
 - 'Visie op het ambt' en kennismaking met de werking van de Scholengroep (10/11/2022, voormiddag)
 - 'Inspirerend coachen' (17/1/2023, volledige dag)

- V. Reportertaak:
Als 'reporter' heb je een interview met 2 leidinggevendenden over hun takenpakket. Je schrijft nadien een artikel met de hoofding 'op de stoel van mijn leidinggevende'. (max 3 A4's).
Periode: oktober/november 2022.

- VI. Teamopdracht:
Je maakt een overzicht van al de initiatieven in de Scholengroep waarbij je het voortouw nam en/of zelf mee organiseerde. Je licht toe wat je rol hierin was en wat de sterktes en zwaktes waren van de projecten en jouw aanpak. Periode: maart 2023.

- VII. Zelfevaluatie rapport
Aan de hand van het competentieprofiel van een leidinggevende in het GO!, reflecteert de kandidaat van de talentenwerf over elke competentie en giet dit in een rapport.
Periode: april 2023.

- VIII. Eindportfolio met interview:
De kandidaat dient een eindportfolio in bij de selectiecommissie. Dit eindportfolio omvat 5 documenten naar keuze die de persoonlijke groei, kennis en visie van de kandidaat aantonen, gekoppeld aan de vereiste competenties van het beoogde ambt.
Er is eveneens een eindinterview voorzien met de selectiecommissie.

- IX. Aflevering eindrapport talentenwerf en 'jeton':
De selectiecommissie levert een positief of negatief eindrapport af na het doorlopen van de talentenwerf. Indien een positief eindrapport wordt afgeleverd, kan er ook een 'jeton' voorzien worden om de opleiding bij GO! Centraal aan te vatten. Elk jaar zijn het aantal 'jetons' dat de scholengroep ter beschikking heeft echter beperkt. Een positief eindrapport betekent dus niet automatisch dat er in hetzelfde schooljaar een 'jeton' kan voorzien worden. Uiteraard kan dit dan het volgende schooljaar wel tot de mogelijkheden behoren.

8. Bijkomende info

De Raad van Bestuur houdt zich voor, om in uitzonderlijke omstandigheden gemotiveerd af te wijken van de procedure, o.a. iemand die reeds 2 jaar waarnemend in dienst is zonder negatieve evaluatie, kan vrijstellingen bekomen voor bepaalde aspecten van de talentenwerf .

Alle vragen kunnen gesteld worden aan Annelies Taveirne die, indien nodig, ze voorlegt aan de AD en selectiecommissie. Spoedig antwoord is gegarandeerd.

